



Dr Robert Porzak

Wyższa Szkoła Ekonomii i Innowacji w Lublinie

DRZEWO KARIERY (CAT) SYSTEM WIELOWYMIAROWEJ DIAGNOZY I DORADZTWA EDUKACYJNO-ZAWODOWEGO

www.career-tree.eu

Projekt *CaT (Career Tree)* został dofinansowany ze środków UE w ramach programu Erasmus+ *Partnerstwa Strategiczne* (nr projektu 2014-1-PL01-KA200-003345).

ZESTAW TESTÓW *DRZEWO KARIERY*



Zestaw testów *Drzewo Kariery* służy diagnozie potrzeb, zainteresowań i dyspozycji edukacyjno-zawodowych osób w wieku 15-25 lat

Drzewo Kariery dostarcza automatycznie tworzonego, dokładnego opisu wyników przeciętnie 30-40 wymiarów

Natychmiast po badaniu doradca i badany otrzymują odrębne raporty zawierające wskazówki dla interpretacji wyników i ukierunkowania porady edukacyjno-zawodowej



WYŻSZA SZKOŁA
EKONOMII I INNOWACJI
W LUBLINIE



DODATKOWE NARZĘDZIA

***Drzewo Kariery* zawiera dodatkowe narzędzia wspomagające zaistnienie i aktywne kształtowanie swojej ścieżki kariery, w tym zwłaszcza:**

- Automatycznie generowane CV w standardzie *europass* dostępne w pięciu językach
- Portfolio dorobku edukacyjno-zawodowego w biegu kariery
- Materiały edukacyjne dla doradców, rozszerzające wiedzę o współczesnych trendach w doradztwie edukacyjno-zawodowym i planowaniu kariery
- Podręcznik do pakietu narzędzi

WYMIARY TESTÓW DRZEWO KARIERY



Drzewo Kariery pozwala na diagnozę 50 wymiarów:

1. Wartości – 214 pytań z zakresu 6 wymiarów
2. Cechy osobowości – 200 pytań z zakresu 5 wymiarów
3. Temperament – 173 pytania z zakresu 4 wymiarów
4. Kompetencje interpersonalne – 204 pytania z zakresu 5 wymiarów
5. Kompetencje przedsiębiorcze – 242 pytania z zakresu 6 wymiarów
6. Preferencje zawodowe – 529 pytań z zakresu 15 wymiarów
7. Sprawność poznawcza i postawa kreatywna – 243 bodźców graficznych i 27 pytań z zakresu 6 wymiarów
8. Kwalifikacje i uprawnienia – 30 pytań z zakresu 3 wymiarów

PRZYDATNOŚĆ *DRZEWO KARIERY*



Pakiet narzędzi *Drzewo Kariery*:

- **jest bardzo prosty i intuicyjny w użyciu:**
 - doradca zakłada konto w systemie online,
 - młodzież loguje się i wykonuje testy samodzielnie, grupowo lub indywidualnie,
 - doradca prowadzi rozmowę, korzystając z obszernego raportu dostępnego natychmiast po badaniu
- **badanie jest w miarę krótkie i naturalne ponieważ testy są adaptacyjne – pytania są wyświetlane w zależności od odpowiedzi na poprzednie pytanie**

WŁAŚCIWOŚCI

PSYCHOMETRYCZNE, NORMY

- Zdecydowana większość skal testów ma rzetelność mierzoną wsp. **alfa Cronbacha 0,8 - 0,9**, rzetelność 0,7-0,8 ma 11 skal
- Korelacje w macierzy wielu metod – wielu cech (MoKOz NEO-PI-R, APIS-Z) potwierdzają poprawność wszystkich wymiarów
- Opracowano odrębne normy dla 5 krajów i dla średniej międzynarodowej na podstawie badań **próby 4726 osób**, w tym, najliczniejszej grupy uczniów szkół u profilu zawodowym

Uczniowie szkół zawodowych	Kraj					Łącznie
	Polska	Wielka Brytania	Słowenia	Hiszpania	Turcja	
Pilotaż	320	388	667	411	385	2271
Walidacja	218	102	234	200	204	958
Razem	538	490	901	611	589	3229

WWW.CAREER-TREE.EU

WARTO PAMIĘTAĆ!

łatwe w użyciu narzędzie,
dostęp online na całym świecie

wygodne badanie,
obszerny raport,
portfolio online,
CV europass
wszystko w jednym

**Drzewo
Kariery
CaT**

wiele wymiarów
diagnozy,
5 języków

obszerne porady edukacyjno-zawodowe,
przykłady z 7 grup i 200 zawodów,
2 podręczniki dla doradców



Zapraszam do dyskusji

DR ROBERT PORZAK
ROBERT.PORZAK@WSEI.LUBLIN.PL